

TP
Ana Isabel
ML

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA OCUPAÇÃO DE UM (1) POSTO DE TRABALHO NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO DA CARREIRA/CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR – ÁREA FUNCIONAL DE SERVIÇO SOCIAL, AFETO À DIVISÃO DE EDUCAÇÃO E ASSUNTOS SOCIAIS – PREVISTO E NÃO OCUPADO NO MAPA DE PESSOAL DESTA MUNICÍPIO – REF.º DEAS/AS-04

ATA DA REUNIÃO DO JÚRI REFERENTE À APLICAÇÃO DO 3.º MÉTODO DE SELEÇÃO – ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO– LISTA DEFINITIVA DE CLASSIFICAÇÃO

Ao dia oito de junho de dois mil e dezoito, no Edifício dos Paços do Concelho reuniu o júri do procedimento concursal referido em epígrafe, constituído pelo presidente do Júri, Ana Isabel de Jesus Alves Monteiro – Chefe da Divisão de Educação e Assuntos Sociais, Ana Catarina Gonçalves Lourenço Pereira Catarino, Técnica Superior na área funcional de Recursos Humanos, que substituirá a Presidente do Júri nas suas falta e impedimentos e Tânia Patrícia Neves Pires, Técnica Superior na área funcional de Psicologia, como vogais efetivos, a fim de deliberarem sobre o resultado da aplicação do método facultativo ou complementar, Entrevista Profissional de Seleção (EPS), conforme o aviso de abertura e elaborar a respetiva lista de classificação, conforme Artigo 33.º da Portaria n.º83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria n.º145-A/2011, de 6 de abril.

1. Temas da entrevista profissional de seleção

O Júri determinou que a entrevista tinha em vista abordar os seguintes temas:

- Experiência na área em que é aberto o Procedimento (Experiência profissional e conhecimento das funções na área em que é aberto o procedimento);
- Conhecimentos, formação e motivação para o exercício das funções (motivação e interesse, capacidade de adaptação e trabalho em equipa);
- Atitude/Contributos para o desenvolvimento de atividades na Câmara Municipal;
- Capacidade de expressão, fluência verbal e correção de discurso.

2. Guião da entrevista profissional de seleção

Para a realização da entrevista profissional de seleção estruturou-se um guião de entrevista conforme se especifica:

A. Experiência na área em que é aberto o Procedimento (Experiência profissional e conhecimento das funções na área em que é aberto o procedimento)

1. Descreva sumariamente o seu percurso profissional?
2. Do seu percurso profissional quais são as áreas que mais se tocam com o trabalho de um técnico de serviço social num contexto municipal?
3. Tem conhecimento das funções que irá exercer?

Amorale

ho

4. Que tipo de problemas espera encontrar nesta função e contexto? Na sua opinião qual será a melhor estratégia para os resolver?

B. Conhecimentos, formação e motivação para o exercício das funções (motivação e interesse, capacidade de adaptação e trabalho em equipa)

5. O que o motivou a concorrer a este procedimento concursal?

6. Até hoje, qual foi a experiência profissional que lhe deu maior satisfação? E porquê?

7. Considera-se uma pessoa criativa? Conte uma situação profissional em que a criatividade foi determinante na resolução de um problema.

8. Exemplifique uma situação em que tenha trabalhado sob pressão ou conflito e como geriu a situação?

9. O que mais o motiva no trabalho? Por outro lado, o que é que mais o desmotiva?

C. Atitude/Contributos para o desenvolvimento de atividades na Câmara Municipal

10. Caso seja a pessoa selecionada, como poderá ser uma mais valia para a divisão de educação e assuntos sociais?

11. Se receber uma ordem, que considere ilegal, de um superior hierárquico, como procede?

12. Quais os motivos para o escolhermos em vez dos restantes candidatos.

D. Capacidade de expressão, fluência verbal e correção de discurso

Para avaliar este ponto não se especificam questões dado que a análise é transversal.

3. Avaliação realizada

A entrevista profissional de selecção foi realizada nos dias 7 e 11 de maio'2018. Da mesma foi extraído registo sumário da entrevista e uma ficha individual da entrevista, documentos que constam do processo.

Da avaliação realizada resultou a seguinte lista de classificação da entrevista profissional de selecção dos candidatos aprovados (ordenada alfabeticamente):

Nome do candidato	Entrevista Profissional Seleção
Adriana Milene Ascensão Sousa	10
Ana Catarina da Silva Guerra	15
Anabela Maria Lopes Pereira	14
Carla Sofia Reis Gomes Fonseca Pereira	19
Céline Gonçalves Marques	17
Cláudia Marques Caçote	17
Elisa das Neves Eusébio	11
Eugénia Maria Baptista Oliveira	20
Joana Teresa Faria Marcelino	15
Lília Isabel Domingos Gaspar	17
Marília Alexandra Gonçalves Matias	17
Nélia Cristina Ferreira Reis	12

Sofia Gomes Pereira	11
Virgínia Lopes dos Santos	18

Amacabem
h

O Júri deliberou, por unanimidade, não aprovar os seguintes candidatos (lista ordenada alfabeticamente), tendo por base os fundamentos expressos no registo sumário das entrevistas e nas fichas individuais das entrevistas dos respectivos candidatos:

Nome do candidato	Entrevista Profissional Seleção
Ana Margarida Pereira Raimundo	7
Ana Rute Correia Tomaz	8
Anabela Ferreira Rodrigues	9
David Carvalho Teixeira	9
Filipa Joana Santos Esperança	7
Joana Catarina Neves dos Santos	6

Os candidatos a seguir identificados, não compareceram à Entrevista Profissional de Seleção, o que equivale à desistência do procedimento, designadamente:

Ana Rita Silva Vieira
Catarina Antunes Félix Castelhana
Catarina Freire Nunes
Débora Diana Mendes
Inês Filipa Dias Ferreira
Marta Catarina Vieira Lopes
Sónia Cristina Gonçalves Dionísio

Em conformidade com os artigos 31.º e 36.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril, e com o n.º 2 do artigo 100.º e o artigo 122.º, ambos do Código do Procedimento Administrativo, aprovado pelo Decreto-Lei n.º 4/2015, de 7 de janeiro, o Júri deliberou, por unanimidade, proceder à audiência dos interessados, através de envio de ofício registado a cada candidato, nos termos da alínea b) do n.º 3 do artigo 30.º da referida Portaria, para que os mesmos se pronunciem, por escrito, no prazo de 10 (dez) dias úteis.

Deverão, para o efeito, utilizar obrigatoriamente o formulário tipo "Direito de Participação dos Interessados", disponível na página eletrónica deste Município, nos termos da alínea b) do n.º 1 do artigo 51.º da referida Portaria e do Despacho n.º 11321/2009, de 17 de março, do Ministro de Estado e das Finanças.

Caso algum dos candidatos pretenda consultar o processo, poderá fazê-lo entre as 9:00 e 12:00 de segunda a sexta-feira, no serviço de Recursos Humanos e Segurança no Trabalho, sito na Praça D. Maria II, n.º 1, 2490-499 Ourém.

O Júri deliberou ainda, por unanimidade, proceder à afixação da presente ata no átrio do Edifício Sede do Município e divulgação no sítio da Internet da Autarquia, em: www.ourem.pt

Não havendo mais nada a tratar a Presidente do Júri deu por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do Júri.

O JÚRI,

A Presidente do Júri: Ana Isabel de Jesus Alves Monteiro
(Ana Isabel de Jesus Alves Monteiro)

Primeira Vogal Efetiva: Ana Catarina Gonçalves Lourenço Pereira Catarino
(Ana Catarina Gonçalves Lourenço Pereira Catarino)

Segunda Vogal Efetiva: Tânia
(Tânia Patrícia Neves Pires)